



ОБЪЕДИНЕННАЯ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ

## Зачем спортсмену нужна кувалда?

Волонтер из Белгорода обустроил площадку для воркаута

8 |



Как компания и вуз собираются вывести металлургию на новый уровень?

3 |

Сколько бумаги можно сэкономить на КПЭ?

4 |

# Территория ОМК

№ 7 (265) • 1 АПРЕЛЯ 2022 ГОДА

## Кто дошел, тот мужик

ТРАДИЦИЯ

Сильнейшие лыжники чусовского завода ОМК приняли участие в 50-километровом забеге

10 |



© СЕРГЕЙ ЯСИНСКИЙ



© ДМИТРИЙ БОРОДАЙ

## Каждую пятницу

МЕДИА

Анна Андреева  
Москва

Корпоративная газета «Территория ОМК» отныне выходит раз в неделю.

– Ситуация в мире меняется стремительно, и чтобы успевать за событиями, мы решили перевести издание на еженедельный график, – объясняет главный редактор корпоративных СМИ ОМК Ольга Шалаева. – Таким образом мы сможем максимально оперативно делиться новостями с нашими читателями.

С апреля газета выходит каждую неделю по пятницам. Кроме того, в каждом втором номере месяца сотрудники выксунского завода будут находить местное приложение.

Вместе с тем редакция временно приостанавливает выпуск журнала «ОМК Команда». Мировые тенденции и лучшие практики, которым посвящено цифровое медиа, сейчас также слишком быстро меняются, и анализировать их в формате периодического издания бессмысленно. Впрочем, в дальнейшем журналисты ОМК надеются вернуться к этому формату.

В компании пересмотрели и набор страниц в социальных сетях. Некоторые соцсети в России стали недоступны (об этом читайте на странице 7), однако активно развивается платформа Telegram. Свои каналы здесь появились у ОМК ([t.me/omk\\_official](https://t.me/omk_official)) и фонда «ОМК-Участие» ([t.me/omkuchastie](https://t.me/omkuchastie)). Кстати, на канале компании запустили две рубрики: #омкподдерживает и #толькохорошиеновости. В первой можно найти новости о развитии регионов присутствия, во второй – подборку новостей за прошедшую неделю (она, как и газета, выходит каждую пятницу).

ЦИФРА

≈ **600**

тонн древесины в виде отгрузочного реквизита приходится на каждые 100 тысяч тонн готовой продукции на выксунском заводе ОМК. Частично заместить эти объемы могут резинокомпозитные изделия.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЕГОР НЕВОСТРУЕВ  
ведущий специалист по автоматизации и механизации основных производств, Чусовой

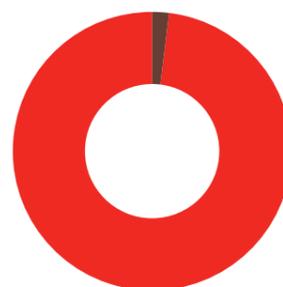
« Это была самая тяжелая работа в жизни. Не успеешь решить одну проблему, как появляются две новые.

/0 работе мастером/



СТАТИСТИКА

Доля детей с расстройствами аутистического спектра в мире



2%

Аутизм почти в пять раз чаще встречается у мальчиков, чем у девочек.



ЦИФРА

# 30 регионов России

участвуют в акселерационной программе по развитию промышленного туризма.



ОТ РЕДАКЦИИ

## Мы едем на завод

Промышленный туризм в России входит в моду

**СВЕТЛАНА КУЛАГИНА**  
журналист  
корпоративных  
СМИ ОМК



Бесконечно можно смотреть на три вещи: как горит огонь, как течет вода и как работают другие люди. Эта поговорка немного проясняет, зачем взрослые и дети из дальнего далека едут, к примеру, в Выксу, чтобы посмотреть на чудесные превращения металла.

Менеджер по промышленному туризму выксунского завода ОМК Лариса Малофеева уже не удивляется, когда принимает заявки на экскурсии от жителей Камчатки, Санкт-Петербурга, Москвы. Красоты края вулканов и гейзеров, музеев, храмов, картинных галерей, культурные и исторические достопримечательности двух российских мегаполисов, похоже, никому уже не в диковинку. «Это потрясающе, – говорит Лариса, – 17 апреля к нам приезжает пара из Москвы. Супруги выкупили три групповых маршрута: «Удивительные превращения стали», «Мир горячих колес» и «Рождение труб большого диаметра». Они заплатят за эту поездку 45 тысяч рублей».

Лариса Малофеева – эксперт всероссийского Акселератора по промышленному туризму Агентства стратегических инициатив. Сегодня она делится с коллегами со всей страны опытом организации туров на действующие производства. Интерес к этой теме огромен. Хотя еще вчера никто не верил, что «туризм в касках» может приносить доход. Но только в прошлом году, несмотря на ограничения из-за пандемии коронавируса, выксунский завод посе-

тили 450 туристов, купивших путевки. Кроме того, на предприятии побывали 243 делегации партнеров и пять групп школьников и студентов – экскурсии для них бесплатны.

Чусовской завод ОМК, лишь недавно начавший развивать промтуризм, в 2021 году принял 960 туристов, из них десять иностранцев. На благоещенском заводе компании побывали 250 гостей, в том числе делегация из Астаны. Больше тысячи человек посетили в 2021 году музей истории и производственные площадки белгородского завода «ОМК Энергомаш», среди них – студенты и партнеры из российских и зарубежных компаний.

Польза, которую извлекают для себя предприятия, приглашая туристов, не моментально конвертируется в рубли. Открытые двери, в первую очередь, работают на имидж завода, помогают привлечь лучшие кадры и укрепить доверие деловых партнеров. Ведь не случайно 53 ре-

«Интерес к этой теме огромен. Хотя еще вчера никто не верил, что «туризм в касках» может приносить доход.»

гиона России в прошлом году захотели развивать промышленный туризм, 30 из них были отобраны для участия в акселерационной программе.

Хотите – поезжайте на угольные шахты Кузбасса, к металлургам ММК и «Северстали», оружейникам Златоуста и Тулы, нефтяникам и газовикам Западной Сибири, на космодром «Восточный» в Амурскую область, на алмазные рудники Якутии и янтарные копи Калининграда... У нас действительно богатая и прекрасная страна. И чем вам не альтернатива отдыху на зарубежных курортах? Заводись, мы едем на завод!

## Заходите, смотрите

На благоещенское предприятие ОМК вновь можно прийти с экскурсией

ТУРИЗМ

**Анна Зиннатова**  
Благоещенск

Завод снова открыл двери для гостей. Экскурсии для школьников, студентов, родственников сотрудников и представителей других организаций проводили здесь и прежде, но в связи с пандемией COVID-19 их пришлось на время отменить. В марте 2022 года эпидемиологическая ситуация позволила возобновить хорошую практику. Сейчас попасть на завод можно в составе организованной группы по предварительной записи. Промтуризм доступен в том числе детям старше пяти лет и подросткам; правда, они могут посетить цеха предприятия только в сопровождении взрослых.

Посетители могут ознакомиться с полным циклом производств: для туристов открыты и механосборочные цеха, и горячие – сталелитейный и кузнечно-прессовый. Кстати, с этого года благоещенский завод ОМК организует экскурсии в партнерстве с городским историко-краеведческим музеем.

Как рассказали на заводе, производство – территория повышенной опасности, поэтому перед запуском экскурсий здесь проделали большую работу: проложили безопасные маршруты, подготовили спецодежду и средства индивидуальной защиты для посетителей. Туристы обязательно проходят инструктаж. Каждую группу сопровождают экскурсовод и представитель производства.

– В последние годы во всем мире активно развивается промышленный туризм, в разных городах

СПРАВКА

Чтобы попасть на благоещенский завод, нужно отправить заявку на адрес baz@omk.ru или связаться с представителями предприятия в соцсети «ВКонтакте» (vk.com/aobaz). Экскурсии пользуются большой популярностью, и уже сейчас график расписан на три месяца вперед.

можно посетить действующие предприятия. Такие экскурсии способствуют развитию бренда, повышают популярность рабочих профессий, помогают бороться с экологическими и технологическими предрассудками, – рассказал управляющий директор благоещенского завода ОМК Андрей Доценко.

Напомним, ОМК начала развивать промышленный туризм в 2018 году, одной из первых в металлургической отрасли России. Сначала гостей пригласил на экскурсии выксунский завод (на площадке можно увидеть производство стального проката, труб «русского размера» и железнодорожных колес, а также знаменитые граффити на стенах цехов), затем для туристов открылся чусовской завод (в рессорном производстве показывают выпуск автокомпонентов).

В начале 2022 года о запуске собственных маршрутов объявил альметьевский завод: здесь посетители ознакомятся с циклом производства труб для нефтегазовой отрасли, строительства и ЖКХ. Кроме того, площадка ОМК стала одним из десяти предприятий Татарстана, которые Министерство промышленности и торговли республики включило в акселерационную программу развития промышленного туризма.



© АРХИВ ОМК

КСТАТИ

Один из номеров журнала «ОМК Команда» был посвящен промышленному туризму. Переходите по ссылке в QR-коде – и изучайте самые интересные промышленные маршруты России. Многие из них все еще актуальны.



## ОБСУЖДЕНИЕ | На каком предприятии вы хотели бы побывать?

**ДЕНИС ГАЙНУЛЛИН**



менеджер по работе с «Газпромом» и СПГ-компаниями, Челябинск

«Мне бы очень хотелось побывать на заводах по производству сжиженного природного газа, куда наше предприятие поставляло продукцию – пробкоуловители. Это «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ-2». Интересно своими глазами увидеть гигантские резервуары для сжижения газа и всю технологическую цепочку, побывать в морском порту Сабетты, откуда СПГ поставляется в разные точки Земли. Думаю, это грандиозное зрелище.»

**ВАЛЕНТИНА ГУРЕЕВА**



инженер лаборатории, Чусовой

«Моя работа связана с производством ванадия в ферросплавном цехе. Я бы хотела побывать на других предприятиях, где получают феррованадий. В России это «Евраз Ванадий Тула», крупнейшие предприятия находятся в Китае, производства есть в США, Австралии и Бразилии. С интересом выяснила бы их секреты производства ванадия. Еще хотела бы посмотреть, как работают российские предприятия, побывать на КамАЗе и других гигантах.»

**НГУЕН КУАНГ**



менеджер по развитию производственной системы, Благоещенск

«Если говорить о всех предприятиях России и мира, прежде всего хотел бы побывать в агрохолдинге «Мираторг». Это вертикально интегрированная компания, она работает по полному циклу – от производства корма до реализации продукции в торговых сетях. У нее развитая производственная культура. Было бы интересно посмотреть на внутренние процессы, понять, как они взаимодействуют, образуя бизнес-систему агрохолдинга.»

**ВАДИМ КУМЕЙКО**



PR-специалист, Белгород

«Мечтаю побывать на северодвинском «Севмаше». В прошлом году мне довелось посетить судостроительный завод «Залив» в Керчи. Он поразил меня своими размерами – корпуса и доки занимают площадь в 140 гектаров. А «Севмаш» еще больше – свыше 300 гектаров! Именно в Северодвинске создали атомную подводную лодку специального назначения К-329 «Белгород», которая в 2022 году должна войти в состав российского флота.»

**НАТАЛЬЯ ПАВЛОВА**



ведущий инженер-технолог по металлографическим испытаниям, Выкса

«Знаю, что в Китае есть крупное предприятие по изготовлению железнодорожных колес, – там бы и хотела побывать. Интересно увидеть всю технологическую цепочку и, конечно, лабораторию. Хотелось бы понять, как коллеги осуществляют контроль качества заготовки и металла для нее. Также любопытно узнать, оборудование каких фирм они используют в работе. А гостям выксунского завода ОМК рекомендую познакомиться с нашей современной лабораторией.»

ЦИФРА

# 400 млн рублей

направила ОМК на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в 2018–2020 годах.



© СЕРГЕЙ ГНУСОВ

## Сплав умов и опыта

ОМК и МИСиС станут вместе создавать перспективную продукцию для нефтегазовой отрасли

### СОТРУДНИЧЕСТВО

**Валентина Морозова**  
Выкса

**П**ятилетняя программа сотрудничества, которую компания и университет утвердили 22 марта, включает совершенствование действующих технологий и разработку новых процессов – от выпуска стали до производства готовой продукции на выксунском заводе ОМК. Также стороны будут работать над технологией изготовления бесшовных труб, которые применяются для добычи нефти в сложных условиях, а также в скважинах с горизонтальным и наклонным бурением. Такую продукцию станет выпускать инновационный трубопрокатный цех в Выксе, который должен начать работать в этом году.

Подписи под документом поставили профессор, проректор по науке и инновациям МИСиС Михаил Филонов и директор инженерно-технологического центра выксунского завода ОМК Павел Степанов.

– МИСиС – ведущий вуз России в области материаловедения и металлургии. Университет реализует уникальные проекты: от разработки новых материалов до создания технологий и сложней-

### СПРАВКА

Около половины всех НИОКР компания выполняет самостоятельно на базе собственных ИТЦ в Выксе и Уфе. ОМК проводит разные виды исследований – от математического моделирования, имитационного апробирования и лабораторного воспроизведения до оценки результатов применения технологий в промышленности.

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**ПАВЕЛ СТЕПАНОВ**  
директор ИТЦ выксунского завода ОМК

«ОМК развивает энергоэффективность и контроль качества, внедряет новые технологии на производстве и модернизирует действующие мощности. Многие разработки мы сделали в сотрудничестве с МИСиС. Мы рады начать новый этап многолетнего партнерства и совместно реализовать масштабную программу научно-технического сотрудничества. Уверен, сплав наших инженерных школ и научно-технического опыта даст отличный синергетический эффект, выведет отечественную металлургию на новый уровень, а клиентам ОМК позволит получать новую высокотехнологичную продукцию.

ших прототипов. Совместно с ОМК в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» мы будем разрабатывать импортозамещающие инженерные решения, направленные на снижение выбросов и углеродного следа от производства. Вместе мы сможем сформировать для предприятий компании предложения о технологиях, которые соответствуют принципам устойчивого развития, – сообщил Михаил Филонов.

Кстати, ОМК сотрудничает не только с МИСиС, но и с другими ведущими вузами и научными организациями страны. В их число входят Центральный научно-исследовательский институт черной металлургии имени Бардина, Московский государственный технический университет имени Баумана, Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого.

## Гости для будущего

Ученые-химики приехали на чусовской завод ОМК

### ВИЗИТ

**Юрий Софонов**  
Чусовской

24 марта на предприятии с деловым визитом побывали ученые факультета химических технологий Пермского национального исследовательского политехнического университета.

– Я в первый раз посетила чусовской завод ОМК. Большое впечатление на меня и моих коллег произвело роботизированное производство на стане, на котором изготавливают рессорные листы, – рассказывает и.о. заведующей кафедрой химических технологий Асия Кобелева. – Мы увидели завод и поняли, в каком направлении должны развиваться наши образовательные программы, чтобы мы могли готовить специалистов, которые будут работать на таких производствах.

Представители факультета посетили основные цеха предприятия. Особый интерес у ученых вызвал ферросплавный цех, сочетающий металлургические и химические технологии. Начальник цеха Андрей Махнутин провел экскурсию для гостей по электрометаллургическому участку. К слову, университет – давний партнер ферросплавного производства.

– Это наш головной вуз. Мы постоянно взаимодействуем с ним в сфере научно-технического развития, – рассказывает Андрей Махнутин. – И я считаю, что совместную работу нам надо расширять и усиливать.

Также ученые провели встречу с руководителями предприятия, где рассказали о возможностях целевого приема, направлениях подготовки и переподготовки кадров. В итоге представители университета и завода приняли решение подписать договор о сотрудничестве.



△ Ученые Перми готовы сотрудничать с металлургами Чусовой

© СЕРГЕЙ ЯСИНСКИЙ

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**ЖАННА ЛЕУШИНА**  
начальник управления по персоналу чусовского завода ОМК

«Уровень подготовки студентов университета соответствует требованиям к квалификации персонала предприятия. Мы заинтересованы в привлечении выпускников вуза в

Чусовой по разным и, прежде всего, техническим направлениям. Тем более что со стороны компании для этого созданы все условия: собственный жилой фонд, возможность софинансирования ипотеки, заработная плата на уровне рынка Пермского края и широкий социальный пакет для сотрудников и их детей.

### КОРОТКО О РАЗНОМ

#### Сотрудничество

**ВСТРЕЧА** | На прошлой неделе управляющий директор благовещенского предприятия ОМК Андрей Доценко провел несколько встреч с представителями ключевого заказчика – завода «Газпром» в Санкт-Петербурге. Стороны обсудили рабочие моменты по текущим договорам, а также возможности расширения сотрудничества. К слову, недавно благовещенский завод поставил «Газпрому» трубопроводную арматуру, которая срочно потребовалась для ремонта участка трубопровода в районе Крайнего Севера. Несмотря на сжатые сроки и сложную логистику, предприятие справилось с задачей.

#### Поколение

**ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ** | Директор по технологии и сопровождению производства челябинского завода ОМК Сергей Косулин и несколько специалистов предприятия приняли участие в VI Ассамблее работодателей, которая прошла в Южно-Уральском государственном университете. Представители предприятия рассказали студентам ведущего технического научно-исследовательского вуза региона, как построить карьеру в ОМК, какие социальные гарантии и возможности для развития предоставляет компания и какие инженерные специалисты сегодня требуются на производстве.

#### Персонал

**НАЗНАЧЕНИЕ** | Начальником отдела по капитальному строительству завода в Чусовом стал Денис Максимов. Прежде он принимал участие в реализации крупных инвестиционных проектов таких компаний, как «Газпром добыча Надым», «Газпром добыча Уренгой», «РусГазДобыча», «Газпром трансгаз Ухта», «Газпромнефть-Аэро», «Мегафракс» и «Росатом». Общий опыт работы в строительстве – 15 лет. На чусовском заводе новый руководитель будет реализовывать утвержденные планы капитального строительства, контролировать исполнение обязательств со стороны подрядных организаций и обеспечивать взаимодействие служб в рамках инвестпроектов.

#### Общество

**ПРАЗДНИК** | Председатель выксунского Совета депутатов, директор по качеству выксунского завода ОМК Дмитрий Махров поздравил работников культуры округа на торжественном вечере в ДК Лепсе, приуроченном к их профессиональному празднику. «За плечами у нас сотни совместных проектов – просветительских, исторических, развлекательных. Спасибо вам за самоотдачу, воплощение в жизнь смелых идей и развитие культурного потенциала округа», – сказал Дмитрий Махров. А в качестве подарка от ОМК работники культуры получили приглашение посетить завод с экскурсией.

#### Территория

**ОБХОД** | Председатель Общественной палаты Выксы, начальник службы подвижного состава выксунского завода ОМК Игорь Беспалов вместе с представителями власти, подрядчиками и другими горожанами осмотрел ход работ по расширению набережной Верхнего пруда. В прошлом году здесь начали реконструкцию на грант Минстроя РФ. Сейчас демонтировали старый забор и организовали зоны отдыха для детей и взрослых. «Мало просто построить объект, самая большая работа начинается во время его эксплуатации в разные сезоны. Нас заверили, что все недочеты будут устранены в ближайшее время», – отметил Игорь Беспалов.

ЦИФРА

# 9

## месячников

безопасности пройдут  
в «ОМК Стальном пути»  
в 2022 году.



Недавно бумажные  
КПЭ занимали  
несколько стенов  
© АРХИВ ОМК

## Все на экране

На участке СНК четвертого цеха в Выксе перестали тратить бумагу на КПЭ

### ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Валентина Морозова  
Выкса

**М**ониторинг ключевых показателей эффективности (КПЭ) позволяет металлургам выявлять, прогнозировать и снижать производственные потери. Раньше данные распечатывали на бумаге и размещали на заводских стендах. Сотрудники участка средств неразрушающего контроля (СНК) четвертого трубного цеха решили автоматизировать регистрацию показателей, чтобы оптимизировать процесс и уйти от бумажных носителей. Идею поддержал начальник цеха Евгений Залетин.

На первом этапе сотрудники самостоятельно разработали форму сбора информации, чтобы потом построить графики зависимости нормативных и фактических значений по каждому показателю. Вместе с тем открыли права просмотра и редактирования мини-бригадирам и сменным мастерам.

На следующем этапе вместе с коллегами из управления по развитию производственной системы запустили систему на основе программы Power BI. Так называемые дашборды (информационные панели) обеспечили просмотр интересующих показателей в различных срезах: период, смена, линия, КПЭ и других. Параллельно внедрили систему подсказок о причинах отклонений и выработанных мероприятиях, а также выстроили качественную аналитику для выявления проблемных зон и сбора лучших практик.

– В итоге мы исключили затраты времени на регистрацию табличных данных, сэкономили на бумаге, картриджах для печати и маркерах. Также теперь нет необходимости выделять место под архив, – рассказывает автор проекта, дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования Татьяна Шерунтаева. – Но главное, весь процесс стал прозрачным: теперь пользователи могут наглядно видеть отклонения от нормативов и проводить оперативный статистический анализ по отдельным показателям КПЭ с любого компьютера.

Новый инструмент металлурги используют с ноября прошлого года. В цехе говорят, что проект позволил вывести визуализацию КПЭ участка СНК на новый уровень, а также эффективно работать с причинами невыполнения сменно-суточных заданий.

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**ОЛЬГА ЦЫБАЛОВА**  
старший мастер участка СНК ТЭСЦ-4, выксунский завод ОМК

«Мы поняли, что проект следует рассматривать и на более высоком уровне – цеховом. Сейчас работаем над созданием единой формы на базе табличных данных для сбора и регистрации ключевых показателей, которая подойдет для всех участков ТЭСЦ-4. Это позволит рассмотреть причины отклонений от производственного плана во всем цехе и своевременно устранить их.»

## Зарплата еще раз вырастет

Об этом директор альметьевской площадки ОМК сказал участникам профсоюзной конференции

### ПЕРСОНАЛ

Сергей Дмитриев  
Альметьевск

Руководитель предприятия Артур Плешков рассказал об итогах работы в 2021-м и задачах на 2022-й, а председатель профкома Ильгиза Закирова отчиталась о работе профкома и выполнении коллективного договора. Затем директор завода ответил на вопросы делегатов конференции.

### Об инструментах и СИЗ

«С некачественными рукавицами для сварщиков вопрос уже решен, сейчас они приобретаются с учетом замечаний работников. Что касается инструментов, то, действительно, бывали случаи поставки некачественных напильников, фрез, штангенциркулей, микрометров. Более того, есть риск, что таких случаев сейчас будет больше: завод переориентируется на китайских поставщиков, и понадобится время, чтобы найти тех, кто нас устраивает во всех отношениях.»

### О сокращениях

«Завод планирует работать с полной загрузкой и приносить компании прибыль, сокращение рабочих мест не планируется. У нас есть опыт и инструменты, которые помогут эффективно перераспределять незагруженный персонал и сохранять уровень дохода работников.»

### О зарплате

«Повышение заработной платы на заводе было 1 октября прошлого года. С учетом всех факторов рост составил 21 процент. Руко-



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

водство компании положительно отреагировало на нашу инициативу о дальнейшем увеличении доходов персонала в связи с ростом цен и нестабильной обстановкой в стране. С 1 апреля увеличиваются тарифы для рабочих и пересматривается оплата труда руководителей, специалистов и служащих. Кроме того, у каждого работника есть возможности повысить уровень своего дохода. Например, можно участвовать в проекте «Рост эффективности».

### О социальных выплатах

«Расчетная единица, на которой базируется основная часть выплат, на заводе не менялась более десяти лет и составляет 5 тысяч рублей. За это время размер МРОТ в Татарстане увеличился в три раза – с 5 тысяч до 14,8 тысяч рублей. Безусловно, нужно менять и расчетную единицу. Мы планируем индексировать выплаты в 2024-м. А в этом году увеличим сумму ДМС для заводчан. Сейчас ведем переговоры с несколькими страховыми компаниями, выбираем лучшие условия.»

## Повторять и повторять

В «Стальном пути» подвели итоги первого в этом году месячника безопасности

### БЕЗОПАСНОСТЬ

Юрий Софонов  
Москва

Первый в этом году месячник безопасности в вагоноремонтной компании посвятили кардинальным правилам и алгоритмам оповещения при происшествиях. Во время обходов специалисты и руководители обращали особое внимание на эти направления и фиксировали результаты наблюдений.

– Обходы проводили не для галочки, а добивались реального результата: повышали знания и навыки сотрудников в сфере безопасности – и тем самым предотвращали возможные нарушения

и несчастные случаи, – объясняет начальник отдела охраны труда, промышленной и экологической безопасности «Стального пути» Владимир Евсиков.

Как объясняют в компании, вовлекаясь в месячники безопасности, работники начинают более осознанно относиться к проблеме, понимают, что соблюдение правил необходимо.

– Каждую смену я нахожу время для проведения хотя бы одного аудита безопасности и стараюсь относиться к этому серьезно, – говорит мастер вагонного ремонтного депо «Белогорск» Дмитрий Николаев. – Нужно повторять и повторять, спрашивать об алгоритмах поведения при происшествиях и основных правилах. Благодаря

этому мои сотрудники уже выучили их наизусть. Шесть лет я здесь работаю – и за это время у меня не было ни одного происшествия!

Лучшим подразделением по итогам месячника безопасности стало вагонное ремонтное депо «Курган». Мастера депо «Белогорск» Дмитрия Николаева, а также главного инженера депо «Зима» Владимира Химова и бригадира депо «Курган» Александра Чеботова отметили за качественные наблюдения.

Главной темой марта были безопасные проходы и пути перемещения, а в апреле-мае особое внимание в «Стальном пути» уделяют средствам индивидуальной защиты и работам повышенной опасности.



△ Дмитрий Николаев шесть лет работает без происшествий © АРХИВ ОМК

► **СПРАВКА** | Впервые в Объединенной металлургической компании месячники безопасности начали проводить в Выксе. Сейчас этот опыт распространяется на другие предприятия компании.

ЦИФРА

# 10 млн рублей

ОМК вложила в создание локализованной системы оборотного водоснабжения на благовещенском заводе.



## Порезка на автомате

Литейно-прокатный комплекс выксунского завода ОМК обзаводится новыми цифровыми помощниками

### ТЕХНОЛОГИЯ

Елена Лищук  
Выкса

**Н**а агрегатах поперечной и продольной порезки фирмы Fagor в ЛПК производят окончательную отделку рулонов.

– Несмотря на высокий уровень автоматизации основной производственной линии ЛПК, порезку металла осуществляли в основном в ручном режиме. Между тем без инструментов цифровизации сложно контролировать параметры, которые могут влиять как на качество конечной продукции, так и на стойкость оборудования, – рассказал ведущий инженер-программист Алексей Севидов. – По нашим расчетам, внедрение современных цифровых помощников позволило быкратно увеличить эффективность производства.

Имеющаяся на агрегатах АПР-1 и АПР-2 система автоматизации первого уровня обладала типичной архитектурой: для управления оборудованием использовали программируемые логические контроллеры Siemens S7. И не существовало какой-либо коммуникации между базовой системой автоматизации и общецеховой системой управления производством MET2000, которой пользуется технологический персонал.

Чтобы связать эти системы, понадобились системы второго уровня автоматизации. Начальник управления по техническому обслуживанию и ремонту ЛПК Роман Азин предложил действовать по аналогии с автоматизацией стана горячей прокатки, а Алексей Севидов взял на себя роль лидера проекта. Сотрудники участка по автоматизации разработали абсолютно новое программное обеспечение. После успешных опытно-промышленных испытаний в апреле 2021 года платформу системы автоматизации второго уровня запустили на участках АПР.

Кроме интеграции с MET2000 новая система получила более широкий функционал в виде нескольких программных модулей. Например, стало возможно вести учет простоев на основе выработанных циклограмм процесса, заносить основные технологические параметры порезки в базу данных, осуществлять предварительное мо-



△ С цифровыми инструментами контролировать подрезку листов стало проще © АРХИВ ОМК

### ЦИФРА

**> 700 тысяч рублей**

может составить ежегодный эффект от внедрения системы второго уровня автоматизации на двух АПР литейно-прокатного комплекса в Выксе.

делирование технологических уставок и ограничений (зазоры роликов правильной машины, натяжение моталки).

– За месяцы, прошедшие с внедрения проекта, мы смогли оценить его эффективность. Новое программное обеспечение за счет применения расчетных значений на основные агрегаты участка помогло свести к минимуму влияние человеческого фактора на технологический процесс, а значит – стандартизировать его, – отметил Роман Азин. – Кроме того, появилась возможность собирать все технологические данные порезки с привязкой к номеру рулона. Это сделало производство более прозрачным и управляемым. Вместе с тем удалось повысить надежность механического оборудования.

## С новым ходом

На чувсовском заводе ОМК модернизировали мостовой кран для нового стана

### ТЕХНИКА

Юрий Софонов  
Чусовый

Сейчас оборудование находится в главном пролете старого стана-370. После завершения технического перевооружения прокатного цеха обновленный кран продолжит работать на новом стане.

– Сотрудники нашей бригады заменили все кабельные линии, – говорит бригадир электросилового цеха Дмитрий Ашихмин. – Смонтировали и заменили старые шкафы управления на новые – модернизированные на частотных преобразователях.

Также здесь установили два мотора-редуктора взамен старой схемы с валами и зубчатыми муфтами.

– В ремонте крана участвовали две бригады: бригада по ремонту и монтажу электрооборудования электросилового цеха участка КИПиА и бригада по ремонту и обслуживанию грузоподъемных механизмов прокатного цеха ЦСОиРО, – рассказывает электромеханик Константин Копалин.

В марте ремонт закончили, и мостовой кран возобновил работу. В результате модернизации повысилась надежность оборудования, улучшилась плавность хода и снизился расход электроэнергии.

### СПРАВКА

В том же здании прокатного цеха в Чусовом, где сейчас работает старый стан-370, строится новый стан-320. На нем впоследствии и будет работать модернизированный мостовой кран.

## Меньше воды потратят

Благовещенский завод ОМК обновил систему оборотного водоснабжения

### ЭКОЛОГИЯ

Анна Зиннатова  
Благовещенск

Предприятие ввело в эксплуатацию систему локализованного оборотного водоснабжения, которая не только защищает заводское оборудование от перегрева, но и помогает снизить воздействие на природу за счет экономии воды и электроэнергии. Ожидается, что современные энергосберегающие технологии помогут сократить энергопотребление в полтора раза. А объемы подпитки системы водоснабжения снизятся примерно на 15–20 процентов.

Ранее заводское оборудование охлаждали с помощью централизованной системы оборотного

водоснабжения. Локализация позволила заменить нерегулируемые и энергозатратные насосы на современные установки с автоматическими системами управления, надежными и удобными в эксплуатации.

На предприятии установили систему охлаждения воды на базе четырех энергосберегающих вентиляторных градирен различной мощности и компрессорную станцию. Инновационные установки разместили непосредственно в зоне работы сталелитейного и кузнечно-прессового цехов. Новые градирни укомплектованы автоматическими системами управления, насосной станцией, приемными емкостями, фильтрами, вспомогательным оборудованием.

Компания вложила в этот проект около 10 миллионов рублей.

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНДРЕЙ ДОЦЕНКО  
управляющий директор  
благовещенского завода ОМК

«ОМК инвестирует значительные средства в повышение энергоэффективности предприятия. Только благодаря замене насосного оборудования мы сможем экономить более 2 миллионов киловатт-часов электроэнергии в год, что со-

ответствует потреблению поселка с населением в 300 человек. Такой подход полностью отвечает российской повестке по снижению выбросов и уменьшению углеродного следа производства. Модернизация системы водоснабжения позволила сделать наше производство более экологичным и повысить надежность оборудования.



△ Благовещенский завод становится более экологичным © АРХИВ ОМК

### СПРАВКА

ОМК модернизировала агрегат продольно-поперечной резки стального проката литейно-прокатного комплекса в 2015 году. Проект стоимостью около 200 миллионов рублей увеличил мощности по производству штрипса для трубных цехов.

### КСТАТИ

Доклад Алексея Севидова «Внедрение системы автоматизации второго уровня на участках АПР ЛПК» признан лучшим в секции «Автоматизация производства» на Научно-практической конференции молодых специалистов ОМК в 2021 году.

ЦИФРА

# > 30 тысяч

резинокомпозитных изделий производит выксунский завод ОМК для упаковки своей продукции.



## Чтобы лес стоял

Выксунский завод ОМК заменяет деревянный отгрузочный реквизит синтетическими аналогами

### ЭКОЛОГИЯ

Елена Лищук  
Выкса

**Ч**тобы обеспечить сохранность готовой продукции при транспортировке, металлурги используют различные упаковочные материалы, в том числе резинокомпозитные изделия (РКИ). Стойки, прокладки и другие элементы, защищающие поверхности и торцы труб от повреждений, изготавливает композитно-реквизитный участок дирекции по транспортной логистике. Годовой объем производства превышает 30 тысяч штук, однако часть РКИ предприятию приходится закупать на стороне.

Вместе с тем производственные подразделения до сих пор не отказались от использования деревянного реквизита.

– Сегодняшняя экологическая ESG-повестка требует от предприятий дополнительных усилий, чтобы свести к минимуму влияние производства на окружающую среду, – объясняет начальник управления по обеспечению материалами ДМТО Кирилл Сухов. – Перед нами стоит задача ограничить использование деревянного реквизита и в течение нескольких лет отказаться от него вовсе, заменив на резинокомпозит. Поэтому важно наладить возврат реквизита от покупателей для переработки.

### Вернуть свое

На практике далеко не все компании готовы сразу прикладывать дополнительные усилия, чтобы собрать отгрузочные элементы, рассортировать их и вернуть производителю. Реквизит распределяют по собственным цепочкам, продавая переработчикам вторсырья или утилизируя. И поэтому выксунский завод ОМК вынужден был закупать бывший в употреблении реквизит у поставщиков, которые работали с потребителями труб и собирали его на местах выгрузки товара. Реквизит привозили в Выксу отсортированным и упакованным для механизированной выгрузки на складе, но объем таких поставок был небольшим – до 10 процентов от общего объема закупок.

Чтобы расширить географию возврата упаковки, сотрудники ОМК вышли напрямую на покупателей трубной продукции и предложили организовать процесс иначе.

– На наших клиентов ложатся дополнительные обязанности по переработке и утилизации упаковки от металлопродукции. Мы предлагаем им разделить эту ответственность и, следовательно, расходы: идея в том, чтобы партнер накапывал реквизит в определенном месте, откуда мы можем его забрать, – рассказывает руководитель проектов дирекции по логистике ОМК Максим Шапочка. – Предложения направили всем клиентам. Отрадно, что ни от одного из них не получили категоричного отказа. Партнеры стали более осознанно относиться к социальной ответственности и готовы реализовывать совместные экологические программы. Основная сложность заключается в необходимости перестроить внутренние процессы у клиентов, что займет некоторое время. Со своей стороны, мы готовы помогать в этом. В работу вовлечены сотрудники дирек-



△ Синтетические отгрузочные элементы должны заменить древесину © АРХИВ ОМК

ций по материально-техническому обеспечению, по продажам, юристы и логисты. Мы рассчитываем наладить регулярные поставки уже в этом году.

К слову, в январе ОМК вернула заглушки и упоры от компании «Сибур». Вскоре планируется осуществлять возврат реквизита для переработки от «Газпром нефти» и «Сургутнефтегаза».

### Не наломать дров

На долю деревянного реквизита приходится почти половина заказов трубных дивизионов.

– Большое количество первосортного хвойного пиломатериала после доставки продукции просто выбрасывают, а для производства новой упаковки вырубается лес – природное богатство. Сейчас важно переломить ситуацию, чтобы объем полимерного реквизита превышал объемы деревянного с тенденцией к снижению. Есть намерение в ближайший год снизить это соотношение с 50:50 до 20:80 в дивизионе труб большого диаметра, – отмечает Кирилл Сухов.

Полному отказу от дерева пока мешают некоторые внутренние и внешние ограничения. В ряде случаев природный



материал обходится дешевле, поскольку рынок резинокомпозита довольно узкий, а стоимость полимеров зависит от котировок на углеводороды. Кроме того, пока не для всех видов деревянного реквизита есть аналог из резинокомпозита.

– При расширении доли резинокомпозитных материалов мы сможем существенно уменьшить использование дерева во многих процессах отгрузки – это один из ключевых вызовов в рамках проекта «Упаковка», – поясняет Максим Шапочка. – Кроме того, уже сейчас приступили к оптимизации схем погрузки. Так, согласовали схемы погрузки труб диаметром от 530 до 820 миллиметров с использованием РКИ. Эффект составит от 2,7 до 3,9 тысячи рублей на один вагон.

Спешка металлургов оправданна. Древесина ежегодно дорожает на 20–30 процентов, затрудняются ее поставки, а национальная программа устойчивого развития и вовсе предусматривает запрет на использование древесины для коммерческих нужд к 2030 году. Внедрение альтернативных схем погрузки и организация возврата реквизита для переработки будут способствовать решению и экологических, и коммерческих задач, обеспечивая безотходное производство.

### КСТАТИ

Выксунский завод ОМК освоил выпуск П-образных упоров и универсальных стоек из резинокомпозита. Объемы производства пока скромные, но потенциал велик. Для этого закупили новое оборудование. Дополнительные возможности дает также сырьевая база в виде отходов полиэтилена. «Новая производственная линия – турецкого производства. После пусконаладки приступим к освоению оборудования и технологии. Надеемся завершить процесс до конца года», – рассказал старший мастер композитно-реквизитного участка Евгений Лялякин.

### СПРАВКА

- 31 000 единиц резинокомпозитного реквизита позволяют избежать закупки 260 кубических метров обрезных пиломатериалов или 390 кубических метров бревна.
- На каждые 100 тысяч тонн готовой продукции на выксунском заводе ОМК приходится 600 тонн древесины и 40 тонн резинокомпозитных материалов.
- Для обеспечения отгрузки предприятию ежегодно требуются 12–13 тысяч кубических метров пиломатериала. Для заготовки такого количества древесины нужно вырубить 130 гектаров леса.

### ТЕРРИТОРИЯ

## С чего начать?

ОМК организовала вебинар с экспертами в сфере экологии и волонтерства

Валентина Морозова  
Выкса

К встрече подключились сотрудники компании, которые планируют внести свой вклад в решение проблем окружающей среды, активисты экологических организаций и эковолонтеры. Своим опытом с ними поделились представители Министерства экологии Нижегородской области, выксунской администрации и эксперты в области экологии предприятий ОМК в Выксе, Белгороде и Чусовом.

Участники вебинара узнали об особенностях реализации экологических проектов и лучших практиках в сфере сохранения природы. Также волонтерам рассказали, как можно реализовывать идеи в партнерстве с администрациями городов и привлекать дополнительное финансирование с помощью краудфандинговых платформ и грантовых конкурсов.

Напомним, в феврале ОМК объявила о запуске экологического волонтерского движения. Сотрудники компании смогут осуществить собственные инициативы в сфере охраны природы.

### ЦИФРА

**> 14 млн рублей** ОМК направит на реализацию экологических инициатив своих сотрудников.

## Заявка на новый бизнес

ОМК поддержит социальных предпринимателей в трех городах

Валентина Морозова  
Выкса – Чусовой

Компания объявила о старте программы «Начни свое дело – 2022» в Выксе и Чусовом. На поддержку социального предпринимательства в каждом из городов ОМК выделяет 4 миллиона рублей; размер гранта может достигать 200 тысяч рублей.

В этом году организаторы добавили две номинации: «Первый старт» – для новых участников; «Эффективность и развитие» – для победителей прошлых лет, нацеленных на рост и масштабирование бизнеса.

Условия программы ОМК скорректировала после оценки методом SROI в 2021 году. Социально-экономическая эффективность «Начни свое дело» составила 4:1 (в среднем по всем городам). Это означает, что каждый вложенный рубль принес пользы на четыре рубля. Кстати, самым высоким этот показатель оказался в Чусовом: здесь зафиксировали отдачу на уровне 4,8.

– «Начни свое дело» дает огромные возможности. Призываю жителей регионов писать полезные для общества проекты, получать знания и средства на их реализацию, укреплять свой бизнес, создавать рабочие места и повышать качество жизни земляков, – сказала руководитель направления по КСО ОМК Ольга Миронова.

Впереди – презентация программы в Благовещенске. Здесь старт дадут на следующей неделе.

**Заявки на участие в программе принимаются в режиме онлайн:**

в Чусовом – до 6 апреля на сайте socred.ru; в Выксе – до 13 апреля на сайте ciscc52.pf.

ЦИФРА

**20 лет**

Владислав Толстых руководил заводом «Трубодеталь» в Челябинске.



## Юбилей легенды

Челябинский завод ОМК поздравил бывшего генерального директора Владислава Толстых с 85-м днем рождения



© МАКСИМ КУЛИКОВ

ДАТА

Светлана Кулагина  
Челябинск

**В**ладислав Толстых возглавлял предприятие два десятилетия – дольше, чем кто-либо из его предшественников или последователей. 28 марта руководителю исполнилось 85 лет. Поздравить юбиляра приехал директор по производству челябинского завода Кирилл Корнилов.

– Очень рад был познакомиться с Владиславом Самуиловичем, пожать ему руку, – сказал он после встречи. – Много слышал о нем: это человек-легенда, руководитель с большой буквы, который является примером для каждого из нас. Знаю, что он активно развивал не только предприятие, но и поселок Новоснеглазовский. Его любят и с теплотой вспоминают ветераны завода и жители поселка. И конечно, встреча была для меня очень волнующей.

Владислав Толстых пришел на Новоснеглазовский комбинат строительных конструкций в 1969 году на должность главного инженера. А уже через два года возглавил предприятие – и руководил им до 1990-го. Именно под его началом небольшой завод на окраине Челябинска, выпускающий железобетонные и деревянные строительные материалы, превратился в ведущее производство соединительных деталей трубопроводов в СССР. Завод первым в стране в начале 1980-х освоил выпуск отводов диаметром 1 420 миллиметров, которые прежде закупали за рубежом. Это значительно ускорило строительство первого экспортного газопровода «Уренгой – Помары – Ужгород», по которому газ Западной Сибири пошел в Европу.

Руководитель челябинского предприятия не был классическим советским директором, который слепо выполнял директивы Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой

▼ **КСТАТИ**

Когда началась Великая Отечественная война, Владиславу Толстым было четыре года, его брату Авениру – восемь. В декабре 1941-го на фронт ушли отец и мать мальчиков. Четыре военных зимы и три лета братья прожили в Челябинске одни, без родителей. А в феврале 1945-го переехали в городок Целла-Мелис в Германии: здесь после войны служил офицер Красной армии Самуил Нестерович Толстых.

В Германии девятилетний Владислав научился водить автомобиль «Опель». А первую собственную машину, «Москвич-401», он приобрел в 17 лет. День-

ФАКТ

За личный вклад в строительство магистральных нефте- и газопроводов Владислав Толстых награжден орденами «Знак Почета» и Трудового Красного Знамени, знаком «Отличник Миннефтегазстроя».

промышленности СССР. В то нерыночное время он демонстрировал черты предприимчивого руководителя, готового внедрять все лучшее и передовое на своем заводе. Так, в 1984 году на «Трубоделах» смонтировали первую в стране японскую технологическую линию по производству бесшовных тройников. А выделение валютных средств на это строительство Толстых добился, встретившись с председателем Совета министров СССР Алексеем Косыгиным.

Генеральный директор «Трубоделах» лично курировал строительство многоэтажных жилых домов, детских садов, Дворца культуры, комплекса зданий ПТУ-79 в Новоснеглазовском, заводской базы отдыха на озере Большой Теренкуль и двух корпусов на территории главной пионерской здравницы СССР – лагеря «Артек». Исчезло понятие «очередь в детский сад», больше 2,5 тысячи заводчан получили квартиры в новостройках, выпускники профессионального училища приходили на предприятие аттестованными сварщиками, а дети сотрудников и школьники-отличники из новоснеглазовских школ бесплатно отдыхали в «Артеке».

Кроме того, по инициативе Владислава Толстых в центре поселка открыли мемориальный комплекс «Воинам – победителям в Великой Отечественной войне» в честь 30-летия Победы над фашистской Германией, а рядом со зданием заводоуправления появилась скульптурная группа «Слава труду и огню».

ги заработал сам, за два года 1952 и 1953 годов, – тогда через Челябинск тянули магистральный нефтепровод «Уфа – Омск». Владислав и Авенир трудились на стройке подсобными рабочими машиниста экскаватора.

«Моя мечта – водить автомобиль до ста лет», – сказал юбиляр. «Пусть она обязательно исполнится, долголетия вам и крепкого здоровья», – пожелал Кирилл Корнилов и передал теплые поздравления от лица управляющего директора челябинского предприятия ОМК Александра Ващенко и всех заводчан.

## Книги для Половинки

ТЕРРИТОРИЯ

Юрий Софонов  
Чусовой

Профком чусовского завода ОМК подарил исправительной колонии книги.

Библиотеку для заключенных пополнили более 200 изданий. Такое решение приняли в связи с ремонтом, начавшимся в заводском помещении, которое занимал профсоюзный комитет. В фойе профкома долгие годы существовала народная библиотека, которая постоянно пополнялась благодаря сотрудникам чусовского предприятия ОМК. Сейчас заводчане решили передать книги исправительной колонии № 37.

– Я не могу согласиться с тезисом, что книги сегодня уходят из жизни и становятся не востребованы, – говорит председатель профсоюзного комитета Александр Штин. – Книги и сегодня нужны. Надеюсь, что они обес-



печат добрый и полезный досуг заключенных колонии и помогут им пересмотреть жизненные ценности.

23 марта сотрудники чусовского завода ОМК доставили книги в поселок Половинка, где находится колония строгого режима № 37. Здесь содержатся бывшие сотрудники судов и правоохранительных органов. Руководитель колонии, полковник внутренней службы Илья Асламов, поблагодарил за помощь и выразил уверенность, что книги вызовут интерес у новых читателей.

## Не опубликуй

ЦИФРА

Анна Андреева  
Москва

Как сотрудникам ОМК пользоваться соцсетями?

Суд признал деятельность социальных сетей Instagram и Facebook, принадлежащих компании Meta, экстремистскими, запретил и заблокировал их на территории России. ОМК на корпоративном портале объяснила, что это означает.

Как говорят эксперты, граждане могут использовать личные аккаунты в соцсетях, следить за обновлениями, читать новости – это не запрещается. Однако посты в Instagram\* и на Facebook\* могут расценить как нарушение некоторых статей УК РФ (речь идет о статьях 282.1, 282.2 и 282.3). Логоти-

пы компании Meta\* и ее соцсетей могут приравнять к экстремистской символике в соответствии со статьей 20.3 КоАП РФ. Другими словами, публиковать их нельзя ни в электронном, ни в печатном виде.

В связи с этим удалили все иконки запрещенных соцсетей на сайтах ОМК и фонда «ОМК-Участие», а также других ресурсов компании. С учетом новых реалий изменили шаблоны корпоративной презентации: скачать их можно в разделе «Фирменный стиль» на портале (если вы скачивали шаблоны до 21 марта, то удалите их и пользуйтесь только новыми). Свежие версии каталогов сейчас находятся в работе.

\*Компания Meta, а также соцсети Instagram и Facebook, которыми она владеет, признаны в России экстремистскими и запрещены.

## Покажите подросткам

ПОКОЛЕНИЕ

Анна Андреева  
Москва

Корпоративный портал поможет детям сотрудников определиться с выбором профессии.

Новый раздел на портале предназначен для подростков, оканчивающих школу. Как говорят его создатели, современный мир развивается стремительно, и в таких условиях проверенная временем стратегия – выбрать профессию и посвятить ей всю жизнь – может быть подвергнута сомнению. А профориентации детей сегодня уделяется очень мало внимания. «При выборе профессии часто опираются на успеваемость в конкретных предметах и

не учитывают личностные качества. Однако понимание характера подростка и особенностей его поведения может оказать неоценимую помощь при выборе профессии», – говорят эксперты.

Современные реалии, специфику поколения и личные особенности ребенка учитывают современные тесты по профориентации. Найти их можно в специальном разделе на портале. В частности, здесь разместили ссылки на тест «Личность и профессия» (время прохождения 25 минут) и тест «Профессиональная перспектива» (время прохождения 15 минут). Кроме того, опубликовали контакты психолога для консультации и подборку компаний, профессионально занимающихся профориентацией. Перейти в раздел можно из раздела «Сотрудникам» либо из меню в левом верхнем углу главной страницы портала.

# Солнце, воздух, жилеты и кувалды

Инструктор заводского физкультурно-оздоровительного комплекса из Белгорода Владислав Гонтаренко обустроил уличную спортивную площадку

Вадим Кумейно  
Белгород



Физкультурно-оздоровительный комплекс «Энергомаш» располагается на территории белгородского завода ОМК. Напротив, через дорогу, – хвойный лес, который молодые горожане знают как Сосновку, а старожилы называют Мачуриной рощей: до 1958 года лесной массив носил имя белгородских меценатов дореволюционной эпохи купцов Мачуриных. Откуда-то со стороны леса к заводскому ФОку бегом приближается молодой человек атлетического телосложения.

– Простите, немного задержался, – улыбаясь, крепко жмет руку инструктор-методист заводского спортивного комплекса Владислав Гонтаренко. – Сегодня бегали в лесу с товарищем. Вначале договорились десять километров пробежать, а потом поняли, что и с двадцаткой справимся.

## И быстро, и выносливо, и сильно

Владислав работает на белгородском заводе ОМК с августа 2020 года. Спорт для него не просто сиюминутное увлечение, а образ жизни, причем с самого детства.

– Так сложилось, что у меня в семье все спортсмены: мама – мастер спорта по гандболу, отец – мастер спорта по боксу. Понятно, что дети в первую очередь смотрят на своих родителей, все с этого начинается, – рассказывает Гонтаренко. – Во многом поэтому воспитывали меня в духе уважения к физкультуре и спорту. Хочешь погулять – сделай сто приседаний. Поздно пришел вечером – упор лежа принять, сто отжиманий. Так что у меня это в крови.

Из всех разновидностей тренировок Владислав предпочитает функциональный тренинг. Объясняет это так:

– Хочется быть всесторонне развитым в физическом плане, подготовленным к любым видам нагрузок. Чтобы тебя ночью разбудили – и ты мог пробежать 30 километров на одном дыхании. Мне интересно быть и быстрым, и выносливым, и сильным. Хочется сочетать в себе все эти качества. Это, конечно, сложно. Но я пытаюсь.

## Спорт для сотен

Молодой человек успел поработать тренером во многих крупных фитнес-центрах Белгорода. Есть у Гонтаренко и опыт организации спортивных соревнований разного уровня, в том числе для подразделений администрации города. А сегодня Владислав руководит заводским спортивным комплексом, а также выступает в роли инструктора для сотрудников завода, которые после работы приходят заниматься в ФОК.

– Я слежу за порядком, контролирую все тренажеры, чтобы они были в рабочем состоянии. Помогаю советом ребятам, которые приходят на занятия, – мы вместе тренируемся, – рассказывает Гонтаренко. – Вместе с администратором ФОКа Никитой Иваниловым составляем графики занятий, участвуем в планировании бюджета, организуем и проводим ежегодную заводскую спартакиаду памяти серебряного призера Олимпиады-1980, энергомашевца Юрия Куценко.

Сейчас в ФОК ежемесячно приходят от 300 до 400 заводчан – примерно 10 процентов работников белгородского пред-



© АРХИВ ОМК

приятия. Больше 150 человек занимаются на тренажерах. Многие приходят в игровой зал, где есть возможность поиграть в теннис, волейбол, баскетбол, мини-футбол. По словам Владислава, без работы сидеть не приходится – все дни в графике плотно расписаны.

– Сейчас мы готовимся к «ОМКиаде» (корпоративные соревнования пройдут летом 2022 года. – Прим. ред.) – проводим тренировки, которые помогут выявить людей, способных показать отличные результаты на соревнованиях и отстоять честь белгородского завода, – рассказывает инструктор. – Впереди – большая работа. Мы настроены на первое место.

## В тени ФОКа

В 2021 году грантовый конкурс «ОМК-Партнерство» впервые прошел на белгородском заводе. В нем решил участвовать и Владислав Гонтаренко. Он признается, что раньше не имел никакого отношения к волонтерским проектам, и «ОМК-Партнерство» стал первым таким конкурсом, на который он подал заявку.

– О возможности поучаствовать в грантовом конкурсе я узнал из рассылки по электронной почте, – рассказывает молодой человек. – Я заинтересовался, все внимательно изучил – и подал заявку. Долго не раздумывал: сразу понял, что это хорошая возможность реализовать свою давнюю задумку, которая будет полезна для всех, кто занимается физкультурой и спортом на нашем заводе.

Никаких сложностей во время подготовки документов для грантового конкур-

са не возникло. Если появлялись вопросы, то обращался к директору департамента маркетинга и развития белгородского завода ОМК, который курировал конкурс «ОМК-Партнерство».

Сама же идея – обустроить летнюю площадку для воркаута под открытым небом рядом с ФОКом – у Владислава зрела давно.

– Летом заниматься в зале бывает жарко, – объясняет волонтер. – Поэтому я решил обустроить площадку рядом с корпусом ФОКа, в тени здания. Там уже давно были турники и брусья. Но не было нормального покрытия – песчаная площадка заросла травой по пояс. Не хватало и дополнительного инвентаря для занятий – кувалд, поясов для утяжелителей, канатов и многого другого.

Узнав о победе в конкурсе, волонтеры взялись за дело. Вместе с напарником – все тем же Никитой Иваниловым, администратором ФОКа, – Владислав очистил всю площадку от бурьяна. Затем настал этап подготовки надежной основы. И здесь на помощь добровольцам пришел завод: предприятие за свой счет забетонировало площадку. Наконец, на средства гранта купили резиновое покрытие и инвентарь, привели в порядок и окрасили турники и брусья. Все работы заняли полтора месяца.

– Когда осенью 2021 года мы открыли площадку, на ней сразу начались занятия, – рассказывает Владислав Гонтаренко. – Люди подходят, берут жилеты с утяжелителями, кувалды и идут на улицу тренироваться. Я уверен, что тренировки на свежем воздухе позволят моим коллегам не только укрепить физическую форму, но и обрести заряд бодрости.

## АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



Гонтаренко  
Владислав  
Сергеевич

Возраст: 22 года

Образование: Белгородский машиностроительный техникум, Белгородский государственный университет, факультет физической культуры (студент).

Место работы: Белгородский завод ОМК, инструктор-методист заводского физкультурно-оздоровительного комплекса.

Начало волонтерской деятельности: 2021 год.

Выигранные гранты: грант конкурса «ОМК-Партнерство» 2021 года.

## ПАСПОРТ ПРОЕКТА



### «Летняя площадка»

Суть проекта: создание неподалеку от заводского физкультурно-оздоровительного комплекса открытой площадки для занятий спортом в теплое время года.

Участники-волонтеры: работники ФОКа Владислав Гонтаренко и Никита Иванилов.

Аудитория: до 400 человек из числа работников завода.

Стоимость проекта: 50 тысяч рублей.

Источник финансирования: грант конкурса «ОМК-Партнерство», софинансирование со стороны предприятия.

## ▼ КСТАТИ

Рядом с площадкой Владислав Гонтаренко мечтает нарисовать мотивирующие граффити, а на ограждении – разместить баннеры на спортивную тематику.

## ▼ СПРАВКА

● Объединенная металлургическая компания проводит конкурс «ОМК-Партнерство» с 2015 года. В прошлом году поддержку получили 154 инициативы – рекордное количество, – а их авторам выдали в виде грантов 18,54 миллиона рублей.

● В этом году ОМК увеличила бюджет конкурса на четверть. На финансирование полезных проектов компания выделяет 23 миллиона рублей. Кроме того, организаторы предусмотрели новые номинации – в области благоустройства и экологии.

● В конкурсе примут участие волонтеры (сотрудники ОМК), некоммерческие организации и государственные учреждения из 28 регионов России. Победители получают гранты от компании: волонтеры – до 50 тысяч рублей, организации – до 250 тысяч рублей.

 Егор Невоструев, ведущий специалист по автоматизации и механизации основных производств чусовского завода ОМК, ищет новые идеи для рессорного производства

# Сторонник полезных действий

Юрий Софонов  
Чусовой

**Н**а пустырях еще лежит снег, но в кабине тепловоза, который тащит ковши с горячим шлаком из домы, тепло. Огненный груз за спиной не дает расслабиться. 19-летний помощник машиниста Егор Невоструев самостоятельно ведет локомотив. Машинист тепловоза, он же отец Егора, сказал как отрезал: «Давай, езжай сам! Меня как будто нет...» Локомотив везет шлак от печей за город: там постепенно образовалась огромная рукотворная гора.

## Много лет назад

Жаркая кабина тепловоза, горячий шлак за спиной – все это воспоминания 15-летней давности. Сегодня горы уже нет: участок по переработке шлака использовал и превратил в строительный щебень большую часть старых заводских отвалов. Нет рядом и отца, но память о нем – всегда в сердце Егора.

Вячеслав Невоструев с раннего детства приучал сына к самостоятельности – копать огород, помогать с ремонтом дома: «Вот тебе ведро старых гвоздей, которые я достал из досок. Надо выпрямить, в хозяйстве все пригодится!»

Но настоящий мастер всегда немного творец. Вячеслав Невоструев был музыкантом и певцом – играл на гитаре и пел в группе «Ретро», которая выступала на городских праздниках и на сцене культурно-делового центра. И дома всегда звучала музыка. Неудивительно, что в 11 лет юный Егор Невоструев поступил в музыкальную школу, а через пять лет окончил ее по классу аккордеона.

Зимой по выходным отец собирал пять-шесть соседских ребятшек вместе с Егором и вел свою команду на целый день в лес. Природа Чусового – источник вдохновения и силы не одного поколения местных жителей, наследников Ермака и покорителей Сибири.

– А мой дед Анатолий был страстный охотник, – вспоминает Егор Невоструев. – Когда мама была маленькой, он однажды поймал живую лису – и принес к ней в детский сад, чтобы показать ребятам.

Дед научил Егора ставить петли на зайцев, объяснил премудрости хитрой охоты: «Заяц, дурачок, бегае по кругу, он считает, что безопасней и надежней там, где уже ходил, – рассказывал дед. – На самом деле там его и ждут. Надо только найти зайчью тропу».

## Попробовал и понравилось

Взрослая жизнь Егора Невоструева началась, когда он встал за штурвал локомотива в железнодорожном цехе. Но главная продукция завода – надежная чусовская рессора – вызвала больший интерес. И в скором времени молодой человек перешел на новое место работы – стал термистом у печей, где закаляются стальные рессорные листы. Как раз в это время монтировали со-



© ЮРИЙ СОФОНОВ

« Мало материально заинтересовать сотрудников; нужно, чтобы люди видели результат. Тогда они загораются и становятся настоящими рационализаторами! »

временную автоматизированную линию окраски.

– Мне было интересно, что там строят, – рассказывает Егор Невоструев. – Когда поставили манипулятор, который должен снимать рессоры с конвейера после окраски, я подошел и включил его сам: повернул кран, пошел воздух – а я попробовал им управлять. И тут идет мастер Олег Мосягин. Говорит: «Интересно? Пойдем к нам на линию работать!»

За несколько лет Егор поработал на разных участках линии окраски – от конвейера до катафорезных ванн, – изучив весь процесс. Затем перевелся на очистные.

– На очистных тоже работать здорово! – замечает заводчанин. – Приходит грязная вода с краской, перерабатывается, становится чистой, прозрачная – и отправляется обратно в замкнутый цикл. А все примеси превращаются в твердые отходы.

## Научился управлять

Любознательность вскоре привела Егора Невоструева на студенческую скамью. Заводчанина пригласили поработать в качестве наблюдателя, а затем и члена избирательной комиссии на выборах. И он решил изучить сферу государственного управления так же досконально, как свою линию окраски. В 2011–2016 годах Егор учился на заочном отделении Уральского федерального университета.

– К какой-либо партии я не принадлежу, – объясняет Невоструев. – И во время выбо-

ров я не имею права советовать или агитировать, моя задача – обеспечить, чтобы выборы проходили честно и объективно.

Получив диплом специалиста по государственному управлению, молодой человек начал управлять и на производстве: подменял мастера линии окраски, затем был инженером-технологом ИТЦ – его задачей было проверять новых поставщиков лакокрасочных материалов, проводить испытания и выбирать качественные краски. И наконец, поработал мастером линии окраски.

– Это была самая тяжелая работа в моей жизни, – признается заводчанин. – Нужно было обеспечить, чтобы работали все участки: окраски методом катафореза и конвейер, линия финишной окраски, очистные. И за все спрашивают с мастера:

не успеешь решить одну проблему, как появляются две новых.

С октября 2021 года Егор Невоструев трудится в самой креативной группе заводских инженеров – автоматизации и механизации основных производств. Он занимается инициативами, курирует команды полезного действия в рессорном производстве.

– Мало материально заинтересовать сотрудников; нужно, чтобы они видели результат, – считает Егор Невоструев. – Тогда люди загораются и становятся настоящими рационализаторами!

## Порции счастья

Душевные и жизненные силы Егору Невоструеву дает семья. С будущей женой, Галиной, он был знаком с детства, но любовь соединила их только пять лет назад.

В семье трое детей. Старшая, Дарина, учится в первом классе. В 2019 году родилась Сяна, и вместе с ней в жизни появилась новая порция счастья. А девять месяцев назад появился сын Аким.

Галина работает бухгалтером (правда, сейчас находится в отпуске по уходу за ребенком), а увлекается фитнесом. У Егора же – свои хобби: зимой – сноуборд, летом – лодка с мотором.

– Мы вместе ездили на природу, даже когда Галина была беременная, путешествовали на лодке по Чусовой, – вспоминает мужчина. – Но сейчас жена в декрете. Галина – заботливая мама, и я это очень ценю.

## ЦИФРА

> 20

предложений об улучшениях в формате А3 оформил Егор Невоструев.

## ФАКТ

В 2020 году коллеги выдвинули Егора Невоструева на премию Фонда имени братьев Баташевых в номинации «Лучший мастер».

**КОРОТКО**

Команда вагонного ремонтного депо «Курган» заняла первое место в Кубке Курганского отделения Южно-Уральской железной дороги по мини-футболу. Ранее она выигрывала эти соревнования в 2017 и 2018 годах.



На такую дистанцию выходят самые выносливые спортсмены  
© СЕРГЕЙ ЯСИНСКИЙ

## Кто дошел, тот мужик

Сильнейшие лыжники чусовского завода ОМК приняли участие в 50-километровом забеге

### ТРАДИЦИЯ

**Юрий Софонов**  
Чусовой

Марафон «Настоящий мужик» прошел 26 марта на лыжной базе «Металлург». В соревнованиях участвовали около 250 спортсменов, которые представляли не только Пермский край, но также Москву, Екатеринбург, Ханты-Мансийск и другие города и регионы России.

Первым 50-километровую дистанцию преодолел 24-летний мастер спорта, неоднократный участник чемпионатов России и победитель региональных лыжных марафонов Руслан Аблязир из Красновишерска. Среди заводчан лучшим стал начальник участка по электроснабжению Константин Афанасьев – он занял седьмое место в возрастной категории 40–49 лет, пробежав полсотни километров за 2 часа 25 минут. Мастер ферросплавного цеха Иван Мухачев оказался десятым в этой же категории, преодолев дистанцию за 2 часа 30 минут.

Впрочем, на такой дистанции важны не призовые места. Каждый участник, добравшийся до финиша, может считаться победителем – полноправным обладателем звания «Настоящий мужик».

– Марафон, который проводится один раз в сезоне, наглядно показывает твою летнюю и зим-

нюю подготовку, – говорит Сергей Ратников, начальник отдела по энергосбережению и энергонадзору чусовского завода ОМК. – Первые 40 километров бежать было легко, радостно, а вот последние 10 километров шел уже как настоящий марафон. Среди всех участников я занял место в середине: пришел не первым, но и не последним.

Кроме основной дистанции организаторы предложили альтернативную – 30 километров. Преодолеть ее могли пожилые спортсмены, юноши 16–18 лет и женщины. Инженер-технолог чусовского завода Наталья Маслова заняла здесь четвертое место в своей категории.

– Я ежегодно участвую в этом марафоне, сегодня – уже в четвертый раз, – рассказывает Наталья Геннадьевна. – Впечатлений очень много! Стараюсь каждый раз улучшать свое время: на этот раз пробежала 30 километров за 1 час и 42 минуты.

### КСТАТИ

Лыжный марафон на 50 километров входит в программу Олимпийских игр с 1924 года. Однако в 2022 году в Пекине из-за сильного мороза и ветра дистанцию сократили до 28,4 километра. Золото и серебро марафона выиграла россиянка Александра Большунова и Иван Якимущин.

## Пробежали по снегу

### ЛЫЖИ

**Максим Куликов**  
Челябинск

Сотрудники челябинского завода приняли участие в лыжных гонках.

Соревнования 26 марта проходили в зачет заводской спартакиады. Спортсмены бежали дистанцию 2,5 километра. Состязания проводили в личном и командном зачетах.

В командном зачете первое место заняли спортсмены дирекции по технологии и сопро-

вождению производства (ДТСП), второе – сборная заводоуправления, третье – команда первого цеха.

В личном зачете среди мужчин первым на дистанции оказался Сергей Косов (заводоуправление), второе место занял Сергей Залалов (цех № 1), а третье место разделили Сергей Барабышкин (цех № 2) и Алексей Фомин (заводоуправление).

Среди женщин лучший результат показала Наталья Сафронова, на втором месте – Оксана Пильник (обе – ДТСП), на третьем – Ксения Дикова (цех № 3).

1 апреля заводская спартакиада продолжится соревнованиями по конькобежному спорту.

## Выиграли и отдали

### ВОЛЕЙБОЛ

**Сергей Дмитриев**  
Альметьевск

Турнир по волейболу в Альметьевске завершился добрым делом.

На альметьевском предприятии ОМК продолжается спартакиада: завершился турнир по волейболу. Победителем соревнований стала команда ТЭСЦ-2, второе место заняла сборная вспомогательных цехов, на третьем месте – ТЭСЦ-1.

– Нашу победу мы посвящаем Руслану, сыну нашего коллеги Айрата Мингалимова. Призо-

вой фонд мы передаем ему, – сказал начальник второго цеха Александр Дикий.

Напомним, в 2018 году в результате перелома позвоночника Руслан практически потерял чувствительность ниже шеи, утратил способность самостоятельно передвигаться. В прошлом году фонд «ОМК-Участие» и заводчане собрали 250 тысяч рублей, на которые приобрели тренажер-вертикализатор. А сейчас спортсмены предприятия решили передавать Руслану все средства, которые получат за победы в будущих соревнованиях.

Следующий этап спартакиады ждет заводчан в мае: они будут соревноваться в сдаче норм ГТО.

## Стреляли и отбивали

### СПАРТАКИАДА

**Анна Зиннатова**  
Благовещенск

В Благовещенске определили лучших в пулевой стрельбе и теннисе.

24 марта в средней школе № 4 прошли соревнования по пулевой стрельбе из пневматической винтовки. В них приняли участие пять команд по шесть стрелков в каждой. В командном зачете победила команда объединенного механосборочного цеха. Второе место

заняла команда заводоуправления. Третье место досталось сталелитейному цеху № 3. Совсем немного от призеров отстала команда кузнечно-прессового цеха.

А с 21 по 25 марта в городской ДЮСШ проходили соревнования по настольному теннису. За звание победителя боролись пять заводских команд: в каждой – три мужчины и одна женщина. Лучшей стала команда сталелитейного цеха. Второе место – у команды заводоуправления. Третье место занял коллектив объединенного механосборочного цеха.

Результаты соревнований пойдут в зачет спартакиады.

## Подтянулись и дотянулись

### ГТО

**Светлана Киселева**  
Выкса

Выксунские металлурги стали первыми в региональном фестивале ГТО.

Победителей среди корпоративных и студенческих команд определили в минувшие выходные в Нижнем Новгороде. Участниками стали 172 спортсмена в возрасте от 18 до 59 лет. Соревнования включали выполнение традиционного комплекса ГТО: подтягивания, отжимания, прыжки, приседания, наклоны, стрельбу и плавание.

Обладателем переходящего кубка корпоративной лиги стала команда выксунского завода ОМК в составе Оксаны Шкаповой (дирекция по управлению персоналом), Романа Сахарова (ДТБД), Екатерины Анцыферовой (ДНГПТ), Светланы Горбачевой (цех по электроснабжению), Дмитрия Маслихина (ДКС) и



Геннадия Роговенко (ДНГПТ). Выксунские металлурги показали результат в 1 870 очков, опередив ближайшего соперника более чем на 200 очков.

Абсолютным победителем зачета среди женщин стала Светлана Горбачева, набравшая 345 очков, а лучшим в дисциплине «Подтягивания» оказался Роман Сахаров с результатом 25 повторений.

### КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

**СВЕТЛАНА ГОРБАЧЕВА, инженер по режиму цеха по электроснабжению**

«Команда у нас слаженная – мы не первый раз выступаем на соревнованиях таким составом. Представлять завод почетно, готовиться начинаем заранее. В моей жизни всегда есть место спорту – люблю

лыжи и моржевание, регулярно занимаюсь общефизической подготовкой. Одна из сильных сторон – растяжка. Вот и в этот раз в выполнении наклонов вперед я была лидером. Первое место в личном зачете стало для меня неожиданностью – соперницы были сильные и возрастом много младше.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

**GAZETA@OMK.RU**



△ Эксперты Совета по инклюзии оценили выставку «Время и деньги» © ВИКТОР МАХРОВ

## Выставки для всех

Выксунский музей готов принимать гостей с инвалидностью

ТЕРРИТОРИЯ

Виктор Махров  
Выкса

Такой вывод сделали эксперты Совета по инклюзии, созданного в рамках проекта «Выкса. Доступ есть». Представители сообществ людей с инвалидностью и общественных организаций Выксы посетили выставку «Время и деньги» в музее истории ВМЗ и помогли определить уровень адаптации экспозиции для разных людей.

Выставка «Время и деньги» стала третьей временной экспозицией, полностью адаптированной под потребности людей с различными формами инвалидности. Сотрудники музея истории ВМЗ и фонда «ОМК-Участие» разработали тифлокомментарии для экспонатов, аудиогид по экспозиции, тексты в формате easy-to-read (упрощенный формат текстов для людей с ментальной инвалидностью) и ролики на русском жестовом языке. Именно эти инструменты оценили эксперты Совета по инклюзии.

– В Совет входят люди, передвигающиеся на колясках, незрячие и слабовидящие, неслышащие и слабослышащие. Их оценки позволяют комплексно оценивать уровень адаптации мероприятий и пространств. Эти мнения для нас очень важны. Эксперты отметили высокий общий уровень подготовки выставки, но внесли предложения о точечных улучшениях: организовать место для отдыха; не использовать медицинские маски при общении с незлышащими и слабослышащими людьми, которые читают по губам; устранить некоторые неточности в текстах easy-to-read. Каждый такой совет помогает нам сделать более удобной и доступной не только действующую выставку, но и все последующие, – отметила координатор инклюзивных программ музея истории ВМЗ Карина Крохина.

! Посетить экспозицию «Время и деньги» можно бесплатно до 26 апреля. Нужно только зарегистрироваться по телефону +7 (83177) 9-04-11.

## Синий апрельский вечер

Зачем раз в год фасад музея истории ВМЗ подсвечивают цветными фонарями?

ТРАДИЦИЯ

Виктор Махров  
Выкса

2 апреля – Всемирный день распространения информации об аутизме. Важная традиция и один из символов этого дня – акция «Зажги синим», которую запустила благотворительная организация по защите интересов людей с аутизмом Autism Speaks. Фонд «ОМК-Участие» и музей истории ВМЗ в четвертый раз примут в ней участие: завтра в семь часов вечера здание музея подсветят синие фонари – в знак солидарности с людьми с аутизмом и их семьями, а также для привлечения внимания к проблемам аутизма.

В 2020 году во всем мире расстройства аутистического спектра (РАС) встречались у каждого 54-го ребенка, что на 10 процентов больше, чем двумя годами ранее. Из 78 семей, состоящих в выксунском инклюзивном центре «Созвездие», 30 процентов воспитывают детей с РАС. Для таких ребят характерны определенные трудности в социальном взаимодействии и общении, нетипичные модели действий и поведения, трудности с переходом от одного вида деятельности к другому, необычные реакции на ощущения. Способности и потребности людей с аутизмом раз-

личаются, а со временем и меняются: одни могут жить самостоятельно и продуктивно, другие нуждаются в пожизненном сопровождении и поддержке.

– Акция «Зажги синим» не только знак солидарности с семьями, в которых растут дети с аутизмом. Мы уверены, что грамотное и объективное информирование о РАС – важный шаг к более лояльному отношению к людям с таким диагнозом. Помогая больше узнать об аутизме, мы помогаем людям с РАС и другим людям чувствовать себя комфортно при общении друг с другом, – объясняет генеральный директор фонда «ОМК-Участие» Юлия Мишина.

▼ СПРАВКА

Почему синий цвет стал символом аутизма? Autism Speaks дает исчерпывающий ответ: по статистике, аутизм встречается у мальчиков почти в пять раз чаще, чем у девочек. Поэтому организация изначально и выбрала в качестве символа синий цвет, который традиционно ассоциируется с мальчиками. Кроме того, синий цвет успокаивающе действует на нервную систему. Кстати, к акции можно присоединиться не выходя из дома: подсветить синей лампой окна, одеться в синее и рассказать своим близким об аутизме, сфотографироваться в синем и сделать тематический пост в соцсети с хештегами #зажгисиним и #2апреля.

## Кто сделал уроки?

В апреле ученики уйдут со школьного двора на завод и в парк

ПОКОЛЕНИЕ

Виктор Махров  
Выкса

Организаторы образовательного проекта «ПроГУЛ» («ГУЛ» расшифровывается как «Городской учебный ландшафт») в Выксе анонсировали новые уроки для школьников первых-девярых классов.

Занятия по истории, физике, химии, литературе, географии и другим предметам пройдут в музее истории ВМЗ, городском парке, на Литературной площади и на выксунском заводе ОМК – в частности, впервые урок состоится в колесопрокатном цехе. Участие в них примут ученики восьми школ округа.

Оценивать методические материалы предстоящих уроков будет общественный совет проекта, в который вошли представители управления образования, руководители методических объединений и девять педагогов из пилотного этапа «ПроГУЛа». Выксунцам предстоит перенять опыт и технологии оценки методических материалов у коллег из государственного музея-заповедника «Царицыно», которые яв-

ляются экспертами проекта с момента его запуска.

24 и 25 марта организаторы проекта встретились с руководством управления образования Выксы и завучами школ округа, а также познакомились с потенциальными площадками для новых уроков – лабораториями Выксунского филиала МИСиС, Выксунской епархией и школьными музеями.

– Это были два насыщенных дня. С завучами мы обсудили общее видение работы. Важно, чтобы педагоги максимально эффективно использовали культурный, социальный и промышленный ресурс Выксы, в том числе для профессиональной ориентации школьников. Мы очень рады, что в проект включаются новые площадки, особенно такие, как МИСиС и Выксунская епархия. Заинтересованность сторон способствует появлению новых прекрасных идей для уроков, – отмечает руководитель проектов фонда «ОМК-Участие» Ирина Скобелева.

▼ ЦИФРА

**24** урока запланировано провести в апреле в проекте «ПроГУЛ».



△ Идеи будущих уроков учителя обсуждают друг с другом и с экспертами © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

[vk.com/omk\\_official](https://vk.com/omk_official)

[youtube.com/user/OMKPipeCompany](https://youtube.com/user/OMKPipeCompany)

[t.me/omk\\_official](https://t.me/omk_official)



Как обратиться на горячую линию?

8 (800) 555-00-22

hotline@omk.ru

115184, г. Москва, а/я 42, служба внутреннего аудита ОМК

О каких фактах можно сообщить?

воровство

коррупция

мошенничество

неэтичное поведение



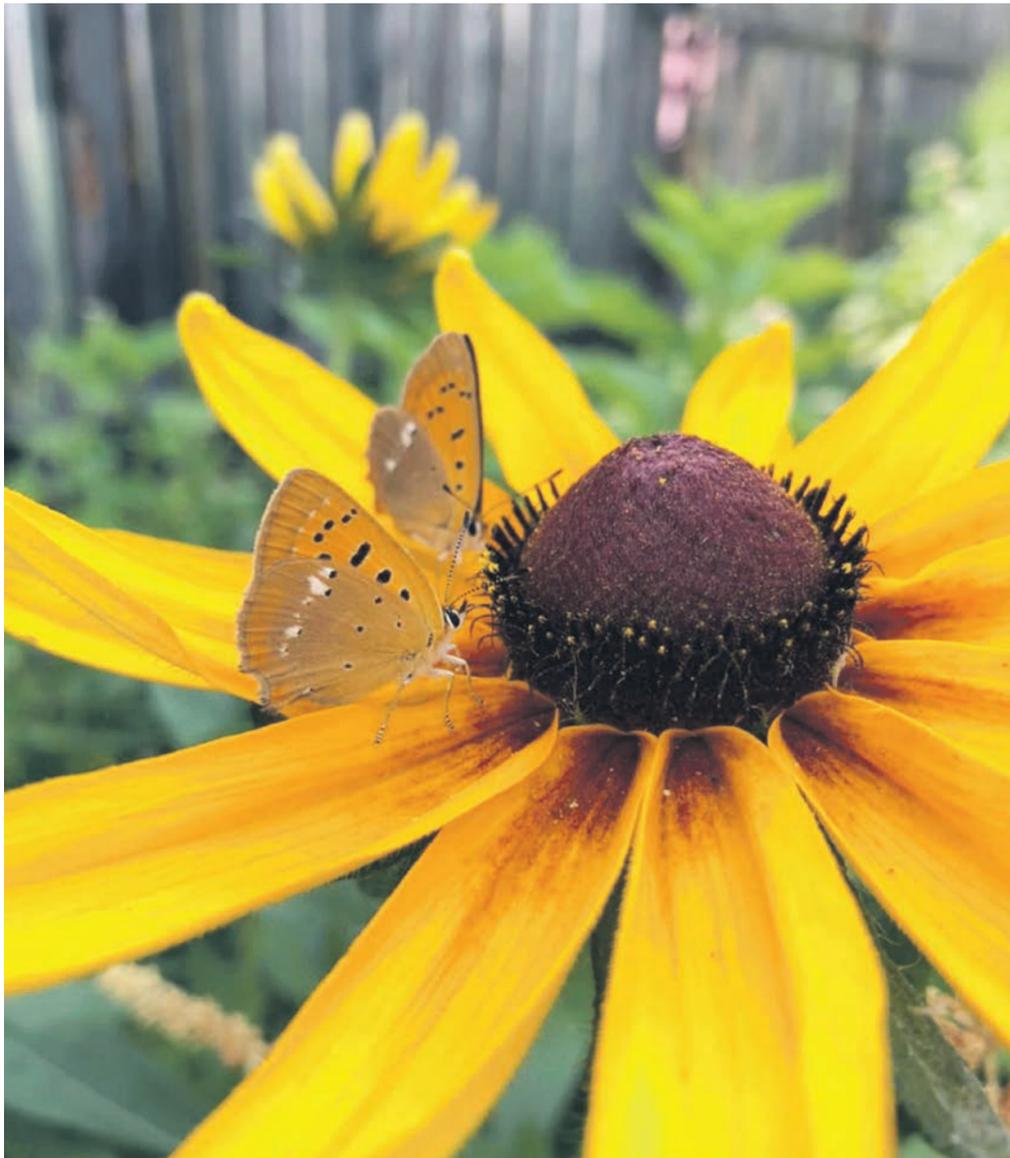
АНОНС

## Какие ИТ-решения изменили жизнь сотрудников ОМК?

Читайте в следующем номере газеты.



### ФОТОКОНКУРС



## Скоро, совсем скоро

Давайте будем думать о тепле – и, возможно, настоящая весна (а за ней и лето) придет в наши города быстрее. А сфокусироваться на мыслях о расцвете природы поможет фотография нашей читательницы Ирины Шмаковой. Осталось совсем немного: скоро все будет.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выберите удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

### РЕКОМЕНДАЦИЯ

#### ФИЛЬМ

#### «Рожденные в СССР»

Рекомендует Светлана Киселева, корреспондент газеты «Территория ОМК», Выкса

Отрывок, в котором советские первоклассники рассуждали о богатстве и бедности, любви и вере, правде и лжи, попался мне на глаза случайно. Однако хватило и двух минут, чтобы начать искать полную версию фильма. Позже пойму, что в том отрывке было и мое детство – временами такое же непростое, но чаще беззаботное и с самыми смелыми мечтами.

Премьера фильма состоялась в 1990 году. По задумке создателей, картина должна была выходить каждые семь лет и показывать, как меняются судьбы 20 реальных людей. Участников собрали из разных уголков СССР, в том числе из Лит-



вы, Киргизии, Грузии. Правда, совсем скоро Советский Союз прекратил свое существование. В фильме можно увидеть, как взросление детей шло рука об руку с изменениями в жизни страны.

Вот ребятам 14 лет, и они уже не те первоклассники, которые искренне говорили на камеру все, что думают. В следующих циклах им 21 год, а затем – 28; их жизни не всегда идут по намеченному плану, у одних получается подстроиться под обстоятельства, а других личное трагедии и разрушившиеся мечты сбивают с ног. И тогда становится горько от того, что все истории – реальная жизнь, а не вымысел.

Фильм дает осознание, что сопереживать, прощать и понимать можно независимо от нации – границы между странами и людьми придуманы самими же людьми.

Серия, в которой участникам проекта 35 лет, пока так и не вышла.

### АФИША | Выбор редакции

#### Альметьевск

**Мастер-класс: экологичная сумка**  
• 2-17 апреля, 13:00, планетарий «Сфера»

Участники создадут сумку мечты, с помощью акриловых красок нанесут на нее иллюстрации или надписи.

**Спектакль «Цой жив»**

• 4-7 апреля, 10:00, политехнический техникум

Сюжет спектакля основан на реальных событиях. Выпуск телепрограммы «Взгляд» в октябре 1989 года с участием Виктора Цоя перерос в постановку.



#### Белгород

**Фолк-шоу «Жар-птица»**

• 5 апреля, 19:00, ДК «Энергомаш»

Концерт сочетает русскую этническую, симфоническую и рок-музыку. В программе – 12 произведений, каждое из которых посвящено одному из месяцев года.

**Концерт ансамбля «Нальмэс»**

• 7 апреля, 19:00, филармония

Впервые в Белгороде выступит ансамбль народного танца Адыгеи. Многовековая твердь кавказских скал, стремительный поток горных рек, щедрая земля, древний и красивый народ – вот что такое «Нальмэс».

**Concord Orchestra: «Восстание машин»**

• 10 апреля, 19:00, культурный центр НИУ «БелГУ»

Первый в мире танцующий симфонический оркестр Concord Orchestra представляет новое шоу «Симфонические рок-хиты».



#### Благовещенск

**Фестиваль православной музыки «Благовест»**

• 7 апреля, 18:00, Центр развития культуры

Фестиваль приурочен к православному празднику Благовещенье Пресвятой Богородицы.

#### Выкса

**Вечер настольных игр**

• 1 апреля, 18:00, Ex Libris

В арсенале – «Мафия», «Монополия», «Семь чудес», «Лото» и многие другие. Вход свободный.

**Открытие регионального добровольческого центра гостеприимства**

• 2 апреля, 12:00, музей истории ВМЗ

Ждут гостей старше 14 лет, которые хотят научиться проводить экскурсии, изучить основы выставочной деятельности, а в дальнейшем – помочь в организации мероприятий музея, пространства Ex Libris, арт-резиденции и фестиваля «Выкса | Арт-Овраг».

**Встреча Центра активных людей**

• 3 апреля 15:00, Ex Libris

Участникам расскажут о возможностях дополнительного финансирования для реализации социальных проектов и дадут советы о том, как открыть собственный бизнес с поддержкой на муниципальном уровне.

#### Челябинск

**Музыкальный стендап «Греческий салат»**

• 3 апреля, 19:00, Mini-театр

Сторителлинг на основе мифов Древней Греции. Пролетки богов и супергероев, необычный взгляд на спорт, войну, театр, медицину, искусство и даже инопланетян.

**Фестиваль «Весенний Beat»**

• 8 апреля, 18:30, детская филармония

Ансамбль «Уральский диксиленд Игоря Бурко» исполнит мелодии The Beatles. В программе – увлекательные истории о ливерпульской четверке.

**Кубок губернатора Челябинской области по танцевальному спорту**

• 8-10 апреля, Дворец спорта «Юность»

В 21-й раз на челябинском паркете пройдут соревнования по европейской и латиноамериканской программам. Участие в турнире примут более тысячи спортсменов из 20 регионов России.

#### Чусовой

**Выставка Талавира «Дивный сад»**

• 6 марта – 25 мая 2022 года, отдел народной культуры (Ленина, 45)

Живописные работы в разных жанрах: пастель, графика, текстиль. Волшебный мир цветов и узоров, буйство красок и торжество живописных форм.

**Концерт резидентов клуба Stand Up Perm**

• 2 апреля, 19:00, КДЦ

Гостей ждут лучшие шутки и искрометный юмор от стендап-комиков Перми, участников телевизионных проектов «Comedy баттл» и «Открытый микрофон».